



YhteisöAkademia



*Avaimet
yhteisölliseen
johtamiseen*

2024 (5 x 2 pv)

Aloitusjakso 14.-15.5.2024

Suomen Yhteisöakatemia Oy
Saarijärventie 5 B 14
40200 Jyväskylä
www.sya.fi

AVAIMET YHTEISÖLLISEEN JOHTAMISEEN

(10 koulutuspäivää / 5 x 2 pv) Ajalla 14.5.-15.12.2024

Millainen johtaja haluat olla?

Miten haluat organisaatiosi toimivan? Millä keinoilla haluat päästä tavoitteisiin?

Menestyvän yrityksen ja hyvin toimivan organisaation avain tavoitteiden saavuttamiseen on yhteistyö. Ihmisten välisellä luottamukseen perustuvalla yhteistyöllä luodaan hyvä, jaksamista tukeva ilmapiiri sekä ylläpidetään oppimisen ja työnteon motivaatiota. Yhteisön päätöksentekokyky sekä ongelmien ja ristiriitojen selvittämistaito ratkaisevat strategian ja tavoitteiden toteutumisen. Johtaja ja henkilöstö ovat yhdessä menestyvän yrityksen ja yhteisön avain.

Yhteisöllä on merkitystä

Yhteisöillä on meille suuri merkitys arjessa. Parhaimmillaan myös työyhteisö toimii positiivisena voimavarana. Työyhteisö on mahdollisuus ja resurssi, jota kannattaa rakentaa ja kehittää. Yhteisöt vaikuttavat moniin arkisiin päätöksiimme, niin myös työyhteisö.

Yhteisö vaikuttaa aina jäseniinsä. Yhteisö on myös jäsentensä luomus. Jokainen ihminen rakentaa toiminnallaan yhteisöään joko myönteiseen tai kielteiseen suuntaan.

Tiedämme kokemuksesta, että hyvä yhteisö vaikuttaa positiivisesti ja tuottaa hyviä tuloksia. Huonon yhteisön vaikutukset näkyvät

työyhteisöissä esim. ihmisten työuupumuksena ja sairauspoissaoloina, koulumaailmassa koulukiusaamisena tai kaduilla katuväkivaltana.

Yhteisöllisyyden ja yhteisen vastuun lisääminen nähdään tänä päivänä ratkaisuksi useisiin akuutteihin ongelmiin työyhteisöissä, kouluissa sekä terveydenhoidossa ja vanhustenhoivassa. Yhteisön tietoisella hyödyntämisellä kuntoutus-, hoito- ja kasvatustyössä on saatu aikaan hyviä ja pysyviä tuloksia.



Myös yksilöllä on merkitystä

Jokainen yhteisö koostuu yksilöistä. Osaaminen ei ole staattinen asia. Menestyminen edellyttää jatkuvaa oppimista ja uutta osaamista niin työyhteisön kuin työntekijänkin näkökulmasta. Jokaisella yhteisön jäsenellä on omat tehtävänsä. Jotta jokaisen osaaminen ja panos olisi yhteisön käytössä, yksilöiden on voitava kokea olonsa ja toimintansa turvalliseksi ja hyväksytyksi. Turvallinen ja innostava yhteisö tukee jokaisen osallistumista, luovuutta, oppimista ja motivoi jäseniään tuomaan parhaan osaamisensa yhteiseksi hyväksi.

Johtaja on yhteisönsä tärkein rakentaja

Johtaja vaikuttaa ennen kaikkea esimerkillään. Lisäksi hän tarvitsee tietoa, taitoa ja välineitä onnistuakseen hyvän yhteisön rakentamisessa ja jäsenten yhteisen vastuun kehittämisessä.

Avaimet yhteisölliseen johtamiseen tarjoaa käytännössä testatut tiedot, taidot ja välineet yhteisölliseen johtamiseen. Yhteisöllinen johtaminen on tavoitteellista ja tuloksellista henkilöstöjohtamista.

Kohderyhmä

Sosiaali- ja terveyssektorin sekä opetus- ja kasvatustoimen alueella työskentelevät johtajat ja esihenkilöt.

Valmennuksen sisällöt

Valmennuksen sisällöt kattavat yhteisöllisen toimintakulttuurin kehittämisen strategian sekä kehittämisessä tarvittavat sosiaaliset ja psykologiset tiedot ja taidot.

- Miten kehitän hyvän yhteisön? Yhteisön prosessikeskeinen kehittämisstrategia.
- Miten luon johtamista tukevan vuorovaikutuksen ja kommunikaation rakenteen? Yhteistyöfoorumien rakentamisen ja systeemisen ajattelun toteuttaminen.
- Miten saan yhteistyöfoorumit toimimaan? Olenko itse haluamani muutoksen este tietämättäni? Oman mielen mallin, ajattelutavan, tunteiden, toiminnan ja sen vaikutusten tunnistaminen.
- Miten hallitsen yhteisön johtamisen keskeiset prosessit: päätöksenteon, ongelmien ratkaisemisen, konfliktien käsittelyn, palautteen antamisen ja vastaanottamisen ja rajojen hallinnan?
- Miten turvaan jatkuvan oppimiseni johtamisen arjessa? Systemaattisen, monisuuntaisen ja jatkuvan palautteen varmistaminen.

Oppimismenetelmät

10 lähiopetuspäivää, teemoihin liittyvä kirjallisuus, yhteisön ja oman toiminnan analysointiin liittyvät välitehtävät sekä osanottajan valitseman koulutuksenaikaisen kehittämistehtävän. Koulutuksen laajuus 10 opintopistettä.

Kouluttajat: YTT, psykologi **Kari Murto**, PsM, psykologi **Annukka Murto** ja TtM **Anne Ylönen**

Koulutuspaikka: Vesalan leiri- ja toimintakeskus (18 km Jyväskylästä Porin suuntaan). Koulutuspaikka on valmistunut lokakuussa 2023.

Siellä on yöpymismahdollisuus ruokailuineen. Ruokailupaketti majoittuville (th) koulutusjakson osalta on noin 145,00 (sisältää yön majoituksen 2 h-huoneessa aamiaisen, lounaan, päiväkahvin/päivä sekä yhden päivällisen.

Päiväkävijän ruokailupaketti (ph) lounas ja päiväkahvi 25,00/päivä

Koulutuksen kustannukset:

1.800,00 + (alv) sisältää opetuksen, opetusmateriaali sekä ennakotehtävien kommentoinnin.

Ilmoittautumiset 16.4.2024 mennessä.

Ilmoittaudu [tästä](#)



Lisätiedot ja ilmoittautuminen

Suomen Yhteisöakatemia
akatemia@sya.fi
Puh. 040 719 2309

1	(ti-ke) 14.-15.5.2024	Koulutusprosessin tarkistaminen yhdessä osallistujien kanssa. Mitä yhteisöllisyys on ja yhteisöllinen johtaminen ovat? Yhteisön vaikutus yksilöön. Yhteisöllisen johtamisen arvot ja perusprosessit. Yhteisön kehittämisen strategiat ja johtajan tehtävät. Kehittämistehtävän valinta.
2	(to-pe) 5.-6.9.2024	Prosessin johtaminen. Yhteisöllisen toiminnan välineet. Vuorovaikutuksen ja yhteistyön rakenteet. Sitoutumista vahvistava päätöksenteko. Systeeminen ajattelu.
3	(ke-to) 25.-26.9.2024	Tunteet ja johtaminen – mitä on tunnejohtaminen? Vaikeat tilanteet yhteisöllisessä johtamisessa.
4	(to-pe) 24.-25.10.2024	Miten saan yhteisöni toimimaan yhteisöllisesti? Johtajan tietoisuus- ja kommunikaatiotaidot; oman mielen mallin, ajattelutavan, toiminnan ja seuraamusten tiedostaminen oppimisen lähtökohtana.
5	(to-pe) 12.-13.12.2024	Systemaattisen, monisuuntaisen ja jatkuvan palautteen turvaaminen jatkuvan oppimisen perustana. Koulutuksen ja oman oppimisen arviointi.

TEEMAT JA AIKATAULU

Tilauuskoulutukset

Kaikki koulutuksemme ovat tilattavissa

myös räätälöityinä tilauuskoulutuksina.

Ne suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä tilaajan kanssa, jotta ne vastaisivat ja tukisivat mahdollisimman tarkoin työyhteisönne kehittämistarpeita.

Koko työyhteisöä, sen johtoa tai tiettyä henkilöstöryhmää varten suunniteltu koulutus on osoitautunut tehokkaaksi tavaksi kehittää työyhteisöä. Kun suunnittelet koulutusta, ota yhteyttä Yhteisöakatemiaan Kalevi Tikkaan puh. **040 719 2309**.

Palautteita aiemmin koulutuksen käyneiltä. Palautteet seuraavalla sivulla.

YhteisöAkademia



Odotukset

Koulutus ylitti odotukseni, koska en oikeastaan asettanut koulutukselle ennakko-odotuksia. Osittain tuttua sisältöä mutta tiedon syventäminen ja käytännön työhön liittyvät harjoitukset olivat koulutuksen parasta antia.

Koulutus vastasi hyvin odotuksia, jopa enemmän. Tärkeitä ja oleellisia esimiesten työn kannalta asioita käsiteltiin.

Koulutus itse asiassa ylitti ne odotukset, joita minulla etukäteen oli.

Olin kuullut koulutuksesta aikaisemmin ja kehuttu hyväksi. Omat odotukset ei suuret ollut, mutta hyvässä mielessä. Tehtävien laajuus sopivat ja työelämälähtöiset.

Odotin käytännön henkilöstöjohtamisen arkeen lisää oivallusta ja ymmärrystä ja vastaavia johtamisen välineitä niin etteivät ne ole vain temppuja vaan vahvistavat oikeaa osaamista.

En osannut odottaa näin hyvää koulutusta.

Alkuun kun päästiin, niin vastasi odotuksia täydellisesti. Erityisesti puheeksi ottaminen, dialogisuus, tunteet ja ristiriitojen käsittely olivat minulle opettavaisia. Saamastani palautteesta ja kehittämiskohtieni esiin nostamisesta olen erityisen kiitollinen.

Itselle

Koulutus on antanut minulle eväitä esimiestehtävääni varten. Tietoja ja taitoja ymmärtää tekemisiäni ja sanomisiäni paremmin, ymmärtää paremmin itseäni.

Koulutus on lisännyt ymmärrystä yhteisöllisyydestä ja antanut konkreettisia työvälineitä esimiestyöhön.

Itsetuntemusta ja rohkeutta esimiehenä, tukea omaan ajatteluun, rohkaisua jämakkyteen. Vahvistanut myönteistä ajattelua työntekijöistä myös vaikeissa tilanteissa, että ihmiset pyrkivät toimimaan oikein, kyse on eri näkökulmista ja kunkin olosuhteista ja mahdollisuuksista.

Tosi positiivinen kokemus, muiden samassa ”tilanteessa” olevien samankaltaiset haasteet ”vertaistuki” on tuonut varmuutta ja uusia näkökulmia/ ajatuksia työn hoitamisesta.

Vahvistanut osaamistani ja vahvuuksiani. Antanut paljon uutta ajateltavaa, korjannut luuloja tosiksi. Tehnyt tietoiseksi sen kuinka yksisuuntaista vuorovaikutus usein on. Antanut mahdollisuuden kehittää omia vuorovaikutustaitoja kaksisuuntaisempaan suuntaan.

Pysähtynyt miettimään omaa toimintaa. Halua muuttaa omaa tapaa toimia.

Työyhteisölle

Koulutus on antanut välineitä tiimin toiminnan kehittämiseen ja yhteisöllisyyden vahvistamiseen.

Selkeyttä, ratkaisujen pontevampaa hakemista, roolien selkeytymistä. Mahdollisuuden jokaiselle pohtia, mitä esimiestyö meillä onkaan.

Kouluttajat

Eteneminen on ollut johdonmukaista ja työn arkeen sopivaa niin, että jokaisen jakson jälkeen olen voinut kokeilla jotain käytännössä. 1. jakson jälkeen yhteisen päätöksenteon harjoittelu 2. jaksolta rakenteiden arviointi, 3. jakso kateuden ilmiöiden, tunteiden voiman tunnistaminen toimintaa ohjaavana, yhden palautekeskustelun tunnesisällön pohdinta 4. jakso puheeksi ottamisen harjoittelu, 5. jaksolle oman työn tutkiminen. Jokainen kouluttaja kantaa yhteistä oppimisprosessia henkilökohtaisin maustein ja konkreettisin teemoin.

Kaikki ovat olleet kiinnostuneita ja osaavia. Kokemus kouluttamisesta näkyi toiminnassa. Kouluttajat loivat rennon ja mukavan ilmapiirin. Antoivat tilaa ryhmälle.